**Аналитическая справка**

**о ходе реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению в Чувашской Республике Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в 2019 году**

План мероприятий («дорожная карта») по внедрению в Чувашской Республике Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста на 2019 – 2021г.г. (далее Стандарт) **утвержден 25 .12. 2019 г.**

1. **Управление реализацией мероприятий по внедрению Стандарта**

Перечень приоритетных для Чувашской Республики компетенций утвержден распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики от 22.02.2019г. № 181-р (распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики от 02.10.2019 № 863-р внесены изменения в указанный перечень).

***Недоработки:***

* Необходимо отметить затягивание процесса разработки и согласования Плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению в Чувашской Республике Стандарта.
* До сих пор не подготовлен отчет о текущей ситуации с кадровым обеспечением промышленного (экономического) роста в Чувашской Республике (отв. Минэкономразвития, Минобразования).
* При актуализации состава ключевых «заказчиков» в Чувашской Республике и перечня компетенций (специальностей) для внедрения в Чувашской Республике Стандарта практически не учтены потребности субъектов малого и среднего предпринимательства.
* ***В республике отсутствует Регламент средне- и долгосрочного прогнозирования потребности экономики Чувашской Республики в кадрах.***

***Для устранения выявленных недоработок необходимо:***

1. Разработать прогнозный перечень востребованных и перспективных профессий, специальностей на рынке труда в Чувашской Республике на долгосрочную перспективу с учетом потребностей субъектов малого и среднего бизнеса.
2. Определить основные требования и формы реализации договоров (соглашений) между органами исполнительной власти Чувашской Республики, образовательными организациями и«заказчиками», участвующими во внедрении Стандарта.
3. **Прогнозирование потребности в кадрах**

***Последнее исследование потребности в кадрах для промышленного комплекса Чувашии проведено в декабре 2018 года (горизонт – 3 года).***

В целях кадрового обеспечения потребностей высокотехнологичных отраслей экономики, а также подготовки по массовым профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, в республике созданы 8 многофункциональных центров прикладных квалификаций:

1. «Строительство»
2. «Машиностроение»
3. «Электротехника»
4. «Жилищно-коммунальное хозяйство»
5. «Сельское хозяйство»
6. «Транспорт»
7. «Сфера обслуживания»
8. МЦПК для химической отрасли

На базе многофункциональных центров прикладных квалификаций в течение 2019 года прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования 9616 человек из 53 предприятий республики и других регионов России.

Техникумы и колледжи активно сотрудничают с работодателями.

В рамках реализации регионального проекта «Старшее поколение» обучено 1480 лиц предпенсионного возраста, из них 356 человек – работники предприятий, 1124 человека – из числа ищущих работу. Участие в реализации мероприятий по обучению лиц предпенсионного возраста приняли более 150 предприятий республики. Из завершивших обучение граждан трудоустроено 1356 человек (91,6% от численности завершивших обучение граждан).

В рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда обучение прошли 899 работников 11 предприятий (ЗАО «Чебоксарское предприятие «Сеспель», АО «Чебоксарский электроаппаратный завод», АО «ЧПО им. В.И. Чапаева», ОАО «Чувашторгтехника», ОАО «Ядринмолоко», АО «Чувашкабель», АО «Шумерлинский завод специализированных автомобилей», ООО «ЭЛИНОКС», АО «Лента», АО «Марпосадкабель», АО «Хлебозавод № 2»), которые сохранили занятость на своих предприятиях.

***Недоработки:***

* Некоторые региональные проекты Чувашской Республики, реализуемые в рамках реализации Национальных проектов, не содержат информации о потребности и подготовке кадров, необходимых для реализации того или иного проекта.
* В 2019 году в Чувашской Республике не проводился мониторинг потребности в кадровом обеспечении.

***Необходимо:***

1. Ежегодно проводить мониторинг потребности в кадровом обеспечении предприятий и организаций Чувашской Республики.
2. Расширить круг предприятий, вовлеченных в региональный проект Чувашской Республики «Системные меры по повышению производительности труда»,
3. **Реализация механизмов подготовки кадров**

В целях обеспечения участия бизнеса и общественности в управлении профессиональными образовательными организациями в составы наблюдательных советов государственных автономных профессиональных образовательных учреждений включены их представители.

Все основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования согласовываются с ведущими работодателями и ежегодно обновляются в соответствии с требованиями стейкхолдеров («заказчиков»).

Для подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям (ТОП-50) в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями утвержден План мероприятий Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики по развитию инфраструктуры, обеспечивающей внедрение новых ФГОС СПО.

В Чувашской Республике широко используется дуальная система обучения. Стажировку на предприятиях за последние 3 года прошли 45% педагогических работников.

Проводится работа по созданию сети специализированных центров компетенций, аккредитованных по международным стандартам WorldSkills (статус присвоен 5 техникумам и колледжам по 7 компетенциям).

В соответствии с Государственной программой Чувашской Республики «Содействие занятости населения» в 2019 году на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено 1897 безработных граждан, что составляет 103,3% от запланированной численности на 2019 год.

Обучение проводилось в более 30 образовательных организациях по 50 профессиям (специальностям):

* Рабочие профессии: частный охранник, тракторист-машинист, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, парикмахер, специалист по ногтевому сервису, повар-кондитер, продавец (повышение квалификации), швея.
* Профессий специалистов: бухгалтер, оператор ЭВ и ВМ, менеджер различных направлений, специалист по кадрам, компьютерная графика и Web-дизайн.

В целях формирования и развития экспертного сообщества профессиональных образовательных организаций Чувашской Республики в 2019 году:

* повысили свою квалификацию более 76 процентов педагогических работников;
* 397 педагогических работников прошли обучение на базе Академии Ворлдскиллс Россия и получили сертификат эксперта.

В январе 2019 года проведена инвентаризация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, в ходе которой:

* определен перечень профессиональных образовательных организаций республики, уровень оснащенности которых соответствует современным требованиям;
* сформирован перечень необходимого оборудования для оснащения профессиональных образовательных организаций и подготовлено предложение на закупку оборудования для оснащения профессиональных образовательных организаций в 2019 году;

В 2019 году на оснащение техникумов и колледжей в соответствии с современными требованиями и передовыми технологиями выделено 361,7 млн. рублей, в том числе 263,8 млн. рублей из республиканского бюджета Чувашской Республики.

Организации высшего образования также задействованы в реализации мероприятий Стандарта. Выпускные квалификационные работы инженерной направленности как правило выполняются на темы, согласованные с предприятиями и с участием в руководстве над работой ведущих сотрудников предприятий кластера.

Чувашским государственным университетом созданы лаборатории для освоения цифровых технологий, в том числе лаборатория «Цифровая подстанция». На предприятиях, разработчиках цифрового оборудования (АО «Чебоксарский электроаппаратный завод», ООО «НПП «ЭКРА»», ОАО «ВНИИР», ООО «Релематика», ООО «Динамика», ООО «Бреслер» созданы базовые кафедры, учебно-исследовательские лаборатории, в которых ведут обучение ведущие ученые – разработчики цифровых технологий и оборудования для энергетики.

***Недоработки:***

* Несмотря на существенное улучшение материально-технической базы техникумов и колледжей Республики, необходимо отметить недостаточное оснащение по направлениям подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов, не входящим в перечень «ТОП 50».
* При актуализации образовательных программ на соответствии с требованиями стейкхолдеров («заказчиков») в Чувашской Республике учитываются потребности ограниченного количества предприятий.
* Минэкономразвития Чувашии не представил информацию о ежегодной организации проведения республиканских конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» с привлечением к участию в них студентов профессиональных образовательных организаций.

***Необходимо:***

1. Развитие сотрудничества техникумов и колледжей с предприятиями-заказчиками (стейкхолдерами) для проведения учебного процесса на их базе (открытие учебных кабинетов, мастерских и пр.);
2. Развитие сотрудничества организаций высшего образования с промышленными предприятиями (открытие базовых кафедр инженерно-технической направленности).
3. **Информационная прозрачность**

Торгово-промышленная палата, как Координатор по внедрению в Чувашской Республике Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста размещает и актуализирует на своем сайте в сети «Интернет» основную информацию о внедрении и ходе реализации в Чувашской Республике Стандарта.

Минэкономразвития на официальном сайте размещает информацию:

* о реализации Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Чувашской Республике;
* о национальных проектах Российской Федерации и их реализации в Чувашской Республике.

Минобразования Чувашии на официальном сайте размещает информацию:

* об участии школьников в мероприятиях по профессиональной навигации и ориентации;
* о прохождении профессиональных проб на цифровой платформе сопровождения проекта «Билет в будущее» и в новостной ленте, а также на сайтах профессиональных образовательных организаций - участников проекта;
* результаты республиканского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»;
* результаты олимпиад, соревнований по инженерно-техническому творчеству.

На сайте Минтруда Чувашии размещается информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий «Работа в России» – федеральная государственная информационная система, содержащая сведения о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу.

Информационное сопровождение хода внедрения в Чувашской Республике Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста проводится на должном уровне.

**Выводы**

1. В деятельности отраслевых министерств отсутствует прогнозирование потребности кадрового обеспечения подведомственных предприятий и организаций как в разрезе укрупнённых групп специальностей (профессий), так и в разрезе соответствия уровня квалификации требованиям профессиональных стандартов и работодателей.
2. Во всех отраслях экономики Чувашской Республики остро стоит проблема кадрового обеспечения деятельности субъектов малого и среднего бизнеса.
3. Необходимо разработать и утвердить регламент среднесрочного и долгосрочного прогнозирования потребности экономики Чувашской республики в кадрах
4. Необходимо разработать правовые акты, регламентирующие и стимулирующие вовлечение предприятия и организации Чувашской Республики в образовательный процесс.
5. Организациями высшего образования в 2019 г. слабо проводилась работа по вопросу формирования базовых кафедр перспективных инженерных специальностей на предприятиях республики.

Координатор по внедрению в Чувашской Республике

Регионального стандарта кадрового обеспечения

промышленного (экономического) роста,

Президент ТПП Чувашской Республики И.В. Кустарин